

**Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору между работниками и работодателем
казенного учреждения Ханты – Мансийского автономного
округа – Югры «Агентство социального благополучия населения» на
2025-2028 годы**

Работодатель, в лице директора казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Агентство социального благополучия населения» Басыровой Эльвиры Рафаиловны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Агентство социального благополучия населения», состоящие с ним в трудовых отношениях, в лице представителя трудового коллектива, избранного работниками, Яковлевой Есмиры Хайямовны с другой стороны, именуемые в дальнейшем Стороны, на основании протокола от «23» июня 2026 года № 1 заседания комиссии по проведению коллективных переговоров, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Во исполнение положений Отраслевого соглашения между Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Объединенной профсоюзной организацией работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечению социально-трудовых гарантий работникам отрасли на 2026 - 2028 годы, заключенному 13.02.2026,

1.1. Пункт 4.10. раздела 4 абзац 3 изложить в следующей редакции:

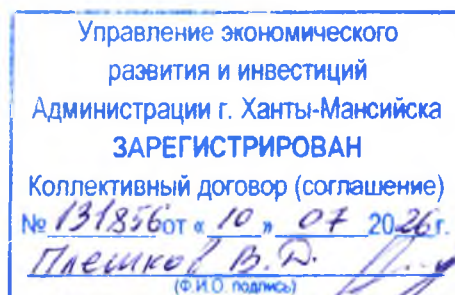
«- работникам, имеющим детей школьного возраста: если ребенок идет в школу «День знаний» (с 1 по 11 классы) и (или) «Последний звонок» в связи с окончанием школы (9, 11 классов), а также в День семьи, любви и верности;

- женщинам для постановки на учет по беременности.»;

1.2. Раздел 5 дополнить пунктами следующего содержания:

«5.13. Гарантии и меры поддержки работникам, призванным на военную службу по мобилизации, направленным на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключившим контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на вооруженные силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членам их семей:

5.13.1. Приостановление действия трудового договора, заключенного между мобилизованным работником, работником, заключившим соответствующий контракт, и работодателем, на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.



5.13.2. Выплата не позднее дня приостановления действия трудового договора мобилизованному работнику, работнику, заключившему соответствующий контракт, заработной платы и причитающихся ему выплат в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

5.13.3. Сохранение на период приостановления действия трудового договора в отношении мобилизованного работника, работника, заключившего соответствующий контракт, социально-трудовых гарантий, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

5.13.4. Возобновление действия трудового договора в день выхода мобилизованного работника, работника, заключившего соответствующий контракт, на работу.

5.13.5. Предоставление в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора мобилизованному работнику, работнику, заключившему соответствующий контракт, ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

5.13.6. Соблюдение преимущественного права граждан, которые с 24 февраля 2022 года по 21 сентября 2022 года заключили контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и с которыми в указанный период были расторгнуты трудовые договоры (служебные контракты), на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по мобилизации или военной службы по контракту либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности соблюдение работодателем (представителем нанимателя) обязанности предложить другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья.

5.13.7. Соблюдение преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

5.13.8. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, выходные и праздничные дни родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, возможно только с согласия работника.

5.13.9. Предоставление супругам военнослужащих отпуска по их желанию одновременно с отпуском военнослужащих.

5.14. Гарантии и меры поддержки работников с семейными обязанностями:

5.14.1. проведение корпоративных мероприятий (семейная спартакиада, семейные интеллектуальные состязания, новогодняя елка с вручением новогодних подарков детям сотрудников, конкурсы трудовых династий);

5.14.2. проведение дней «открытых дверей» для детей работников в организациях, где работают родители, в целях освещения профессиональной деятельности родителя;

5.14.3. предоставление до пяти дней без сохранения заработной платы работникам, сопровождающим детей на спортивные соревнования или конкурсы;

5.14.4. перевод на облегченный труд беременных женщин (при наличии финансовых возможностей с сохранением заработной платы).»

2. Настоящее дополнительное соглашение распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с момента подписания его сторонами.

От работников казенного учреждения	От работодателя:
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Агентство социального благополучия населения»	Директор казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Агентство социального благополучия населения»

	Е.Х. Яковлева		Э.Р. Басырова
«23» 06	2026 г.	М.П. «23» 06	2026 г.

